



План мероприятий
по организации внедрения профессиональных стандартов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 14 города Евпатории Республики Крым»

Цель: Обеспечение поэтапного перехода МБОУ «СШ № 14» на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу учреждения.
3. Организовать эффективную кадровую политику.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников МБОУ «СШ № 14» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
6. Модернизация системы аттестации работников школы с учетом профессиональных стандартов.

Этапы работы:

1 этап: Подготовительный: внедрение профессиональных стандартов для работников, по должностям и профессиям которых установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, а также для работников, если законодательством установлены требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, а также проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (апрель 2018г - август 2018г).

2 этап: Внедрение профессиональных стандартов для категории педагогических работников, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в практику работы школы (сентябрь 2018г – август 2019г).

3 этап: Внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала (с 1 сентября 2019г).

Планируемые результаты:

- организационно-управленческие решения способствуют бесконфликтному, поэтапному переходу на новые профессиональные стандарты;
- нормативно-правовая база наполнена необходимым содержанием в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

- повышение методической грамотности учителей приводит к осмысленному, современному подходу к гибкой системе повышения квалификации педагогов;
- информационная прозрачность процесса перехода на профессиональные стандарты приводит к повышению профессионального мастерства педагогов;
- все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме;
- четко регламентировано понятие «требований» и «рекомендаций» профессионального стандарта;
- эффективная кадровая политика.

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный	Результат выполнения мероприятия
1. Нормативно- правовое, методическое обеспечение введения профессиональных стандартов				
<u>1.1. Изучение законодательства по введению профессиональных стандартов</u>				
	Изучение документов: приказ Минтруда России N 544н от 18.10.2013 «Об утверждении профессионального стандарта Педагог» (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) - воспитатель, учитель.	апрель 2018г.	Рабочая группа	Ознакомление с документом на общем собрании работников.
	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».	апрель 2018г.	Рабочая группа	Ознакомление с документом на общем собрании работников.
	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. N 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)».	апрель 2018г.	Рабочая группа	Ознакомление с документом на общем собрании работников.
	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2015 г. N 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией».	май 2018г.	Рабочая группа	Ознакомление с документом на общем собрании работников.
	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г. N 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».	май 2018г.	Рабочая группа	Ознакомление с документом на общем собрании работников.
	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».	май 2018г.	Рабочая группа	Ознакомление с документом на общем собрании работников.
	Специалист в сфере закупок (приказ Минтруда России N 625н от 10.09.2015) - Эксперт в сфере	май 2018г.	Рабочая группа	Ознакомление с документом

закупок (приказ Минтруда России N 626н от 10.09.2015).			наобщем собрании работников.
Приказы, постановления, распоряжения, методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	в течение всего периода	Рабочая группа	Ознакомление с документом наобщем собрании работников.
Формирование пакета нормативно-правовой документации, регламентирующей введение и реализацию профессионального стандарта педагога.	июнь 2018г.	Директор МБОУ	Пакет нормативно-правовых документов, регламентирующ их деятельность школы по введению и реализации: план введения; стандарт профессионально й деятельности.
Составление Перечня должностей и профессий, для которых обязательно введение профессиональных стандартов	август 2018г	Рабочая группа	Перечень с указанием нормативных документов
Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников (ЕКС, ЕТС)	октябрь 2018 г.	Рабочая группа	Заключение о расхождении в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания
1.2. Приведение в соответствие локальных актов школы			
Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала организации на соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов	октябрь 2018г.	Рабочая группа	Положение о проведении аттестации персонала организации на соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов
Ознакомление с положением о порядке проведения аттестации персонала работников под роспись	октябрь 2018г.	Рабочая группа	Лист ознакомления с подписями аттестуемого персонала
Внесение изменений в Коллективный договор	январь 2019г.	Председатель ПО	Проект изменений в коллективный договор
Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	февраль 2019г.	Директор	Проект изменений в правила

			внутреннего трудового распорядка
Внесение изменений в Положение об оплате труда (по необходимости)	май 2019г.	Председатель ПО	Проект изменений в Положения об оплате труда (по необходимости)
Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры с работниками организации	в течение всего периода	Рабочая группа	Новые редакции документов
Разработать положение о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом	май 2019г.	Рабочая группа	Проект Положения
Обсуждение проектов документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов на общем собрании работников организации	2018- 2019г.	Рабочая группа	Проекты документов регламентирующих внедрение профессиональных стандартов
1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты			
Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	апрель 2018г.	Зам. директора по УВР	План
Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	июнь 2018г	Рабочая группа	План-график
Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	август 2018г	Рабочая группа	План-график
2. Организационные мероприятия			
2.1. Методические мероприятия			
Организовать консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала	апрель 2018г.	Рабочая группа	Консультации
Создание комиссии по проведению аттестации персонала	август 2018г.	Директор	Приказ
Обучение членов аттестационной комиссии на курсах повышения квалификации	2018г., первый квартал 2019г.	Рабочая группа	Сертификаты
Проведение комплексной оценки работников/специалистов	2018- 2019г.	Рабочая группа	Экспертное заключение о соответствии работников/специалистов занимаемой должности
Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции	2018г., первое	Рабочая группа	Индивидуальный план

работников/специалистов	полугодие 2019г.		
2.2. Управление, контроль, руководство, методические мероприятия, анализ процесса введения профессиональных стандартов.			
Создание комиссии по проведению аттестации персонала	август 2018г.	Директор	Приказ
Обсуждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов общем собрании коллектива	До 17.04. 2018 г.	Рабочая комиссия	Протокол собрания
Организация консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала	Регулярно	Рабочая комиссия	Консультации
Самоанализ уровня подготовки педагога.	до декабря 2018г.	Рабочая группа	Анкеты
Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, взаимопосещение уроков, мероприятий, передача опыта и т.д.	В течение всего периода	Рабочая группа	Протоколы
Проведение комплексной оценки работников	Регулярно	Рабочая комиссия	Экспертное заключение о соответствии работника занимаемой должности
Планирование мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов за счет внутренних и внешних ресурсов.	до декабря 2018г.	Рабочая группа	План профессионального образования и обучения
Совместное обсуждение результатов анализа и предложений и разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога - составление индивидуальной образовательно-методической траектории педагога.	В течение всего периода	Администрация, рабочая группа, персонал.	Индивидуальные траектории совершенствования педагога
Анализ проблем педагогов на методических объединениях и определение возможности решения их на уровне образовательной организации.	до декабря 2018г.	Руководители ШМО	Протоколы заседаний ШМО
Анализ подготовки педагога курирующим администратором. На основе анализа посещенных уроков, мероприятий, результатов обучения анализируется соответствие педагога требованиям профстандарта и предлагаются варианты решения проблем с точки зрения администрации.	до марта 2019г.	Администрация	Отчеты
Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов (обучение, повышение квалификации)	2018- 2019г.	Рабочая группа	Индивидуальные планы профессионально-

работников; подготовка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута; приобретение методической литературы, пособий, технических средств обучения)			личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута
Оказание помощи педагогам по доведению их квалификации до уровня профстандарта. Самоанализ уровня подготовки педагога.	До сентября 2019г.	Администрация	Анкеты
Ежегодное заслушивание отчета о выполнении плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов	январь	Рабочая группа	Отчет о работе группы
Заслушивание итогов работы рабочей комиссии на совещании при директоре, принятие решения по спорным ситуациям	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчет о работе группы
3.Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт педагога			
Разработка, ознакомление и подписание с работниками должностные инструкции, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	2018г	Администрация	Должностные инструкции
Подписание уведомлений об изменении трудового договора	Постоянно	Директор	Уведомления
Внести изменения в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	2019г	Администрация	Дополнительные соглашения
Корректировка годового плана повышения квалификации в соответствии с требованиями о повышении квалификации	ежегодно	Зам. директора по УВР	План повышения квалификации
Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональные стандарты	В течение всего периода	Зам. директора по УВР	Сертификаты
Участие в федеральных, краевых, районных мероприятиях (вебинарах, курсах, семинарах и т.п.) по теме перехода на профессиональный стандарт педагога	В течение всего периода	Зам. директора по УВР	Сертификаты участников
Прием на работу в организацию на основании утвержденных нормативных документов, соответствующих профессиональным стандартам	В течение всего периода	Директор	Приказ, Трудовой договор
4.Информационное обеспечение введения профессионального стандарта			
Информирование о переходе работников организации на профстандарты.	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчёты
Создание банка полезных ссылок	Регулярно	Рабочая комиссия,	Банк полезных ссылок

		ответственный за сайт	
Размещение информации о переходе на профстандарты на официальном сайте организации	В течение всего периода	Рабочая группа	Сайт организации